



PLAN D'ACTION 2021-2024

S'investir, collaborer, innover



Nos grandes orientations :

1. Développer une programmation scientifique forte et originale pour renforcer notre leadership dans la recherche sur le vieillissement.
2. Soutenir une recherche innovante, effectuée en partenariat avec les usagers, les cliniciens, le réseau de la santé et des services sociaux, la communauté et la population.
3. Accentuer les collaborations avec nos partenaires des secteurs de la recherche, académiques, privés et publics tant pour renforcer la capacité de recherche que pour mettre en application des connaissances dans la communauté.
4. Favoriser un mode de gestion dynamique et transparent pour assurer une structure de soutien à la recherche efficace.

SIX GRANDS CHAMPS D'ACTION POUR MIEUX S'INVESTIR, COLLABORER ET INNOVER

Rayonnement et transfert de connaissances



1. Développer une stratégie de rayonnement prenant en compte les différents publics cibles et collaborateurs à l'échelle locale, nationale et internationale.
2. Soutenir les chercheurs et étudiants en matière de rayonnement et de transfert de connaissances afin de mettre leur expertise au bénéfice des communautés.
3. Développer des mécanismes de communication réguliers entre les acteurs-clés de la communauté du Centre de recherche sur le vieillissement (CdRV) et ses partenaires de proximité.

Vie scientifique interdisciplinaire et inclusive



1. Développer une programmation annuelle d'activités scientifiques favorisant des collaborations interdisciplinaires et interaxes porteuses.
2. Offrir des avantages et des services aux chercheurs en prenant en compte leur réalité, dans le but de renforcer leurs capacités en recherche et leur sentiment d'appartenance au CdRV.
3. Faire connaître les expertises professionnelles du CdRV et soutenir le partage des ressources entre chercheurs pour potentialiser les talents et les expertises.
4. Mettre en place de la formation continue pertinente et adaptée aux besoins des membres du personnel du CdRV.
5. Développer et mettre en œuvre un plan d'action portant sur l'équité, la diversité et l'inclusion.

Intersectorialité, partenariats et collaborations



1. Soutenir le développement de projets de recherche interdisciplinaires et intersectoriels par et pour les aînés.
2. Mettre en place une stratégie de développement des partenariats pour le CdRV et ses équipes de recherche à l'échelle locale, nationale et internationale.
3. Développer une programmation d'événements stimulants soutenant les collaborations et le croisement des savoirs avec nos partenaires des milieux cliniques, communautaires, privés, publics et citoyens.
4. Soutenir le développement de collaborations porteuses avec les directions du CIUSSS de l'Estrie – CHUS.

Stratégies financières



1. Optimiser l'offre de financement offerte par le CdRV aux chercheurs.
2. Inclure une dimension philanthropique à la démarche de développement de partenariats du CdRV.
3. Mettre en place un processus soutenant la recherche de financement et les chances de succès.

Soutien à la vie étudiante



1. Évaluer les besoins des étudiants afin de renforcer la stratégie d'accueil ainsi que l'offre de service pour favoriser leur réussite.
2. Diversifier et intensifier les stratégies visant à soutenir financièrement les étudiants du CdRV.
3. Mettre en œuvre une stratégie de promotion du CdRV et de la recherche sur le vieillissement en phase avec la réalité actuelle afin de soutenir le recrutement étudiant.

Mesures administratives et stratégiques



1. Contribuer à la démarche d'actualisation du Cadre réglementaire de la recherche au sein du CIUSSS de l'Estrie – CHUS afin qu'il fasse sens pour la recherche en vieillissement.
2. Accroître les liens avec les diverses instances de soutien du CIUSSS de l'Estrie – CHUS afin d'optimiser l'ensemble des processus de soutien à la recherche.
3. Poursuivre l'optimisation des processus administratifs internes du CdRV.
4. Réviser les stratégies de communication interne pour mieux répondre aux besoins de nos membres.
5. Instaurer un processus d'amélioration continue collaboratif afin de favoriser la stabilité des ressources et des services du CdRV.